1. Visione e impegno

IGLOM riconosce che la sostenibilità è un elemento strategico per garantire un futuro responsabile e duraturo.

Attraverso il proprio Bilancio di Sostenibilità, conforme alla CSRD (Direttiva UE 2022/2464) e agli Standard GRI (Global Reporting Initiative) e EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group), l'azienda si impegna a promuovere un progresso inclusivo e rispettoso dell'ambiente, allineandosi agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU (SDGs).

IGLOM si impegna a:

- promuovere pratiche produttive responsabili, tutelando le risorse naturali e adottando politiche di lavoro etiche
- perseguire l'eccellenza nel mercato attraverso lo Sviluppo Sostenibile, salvaguardando l'ambiente e la sicurezza delle persone coinvolte, con un comportamento etico e rispettoso della società,

con l'obiettivo di garantire soddisfazione e valore aggiunto per i dipendenti, i clienti e la comunità nel suo complesso.

2. Ambiti di azione: ESG (Environmental, Social, Governance)

A) Ambiente

- Efficienza energetica: attuare piani di riduzione consumi e investimenti in impianti a basso impatto e fonti rinnovabili e rendicontare periodicamente le proprie prestazioni attraverso la Diagnosi Energetica
- Gestione rifiuti: ridurre l'impatto ambientale dei propri rifiuti attuando iniziative finalizzate a migliorare il controllo del processo di gestione degli stessi affiancate ad un'attività continua di sensibilizzazione a tutti i dipendenti
- Efficienza idrica: gestire in maniera responsabile la risorsa idrica, monitorando i consumi, garantendo un approvvigionamento sostenibile e implementando pratiche di gestione efficienti
- Carbon Foot Print: quantificare e rendicontare la propria impronta di carbonio monitorando e riducendo le emissioni di gas serra (GHG) generate dalle proprie attività
- Biodiversità: sostenere iniziative di supporto alla tutela della biodiversità del territorio

B) Sociale

- Salute e sicurezza sul lavoro: promuovere una cultura preventiva dei rischi, segnalare i nearmiss, offrire formazione continua e adottare tecnologie all'avanguardia
- Piano incentivante: adottare un piano wellfare rivolto ai dipendenti che punta a premiare il merito ed il lavoro di squadra e che si ispira a due valori essenziali della strategia IGLOM, ovvero la centralità delle risorse umane e la centralità del cliente
- Etica: adottare e condividere un Codice di Condotta Aziendale (Codice Etico) che stabilisce i principi etici e morali fondamentali che guidano l'attività lavorativa dell'organizzazione e definisce le linee guida comportamentali sia interne che esterne ad IGLOM
- Formazione: impegno attivo nella formazione dei dipendenti, con particolare attenzione alla promozione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, ma accogliendo laddove possibili anche eventuali ulteriori esigenze formative non legate ad aspetti legali che dovessero provenire dai Lavoratori
- Supporto alla comunità: sponsorizzare e supportare associazioni benefiche locali per rafforzare il legame con la comunità.

C) Governance ed etica

- Trasparenza e integrità: adottare pratiche ESG nella governance e prevenire fenomeni di corruzione
- Modello Organizzativo 231: stabilire e far rispettare principi e regole di condotta per prevenire i reati previsti dal D.lgs. 231/2001
- Correttezza e trasparenza: considerare la legalità, la correttezza, l'onestà e la trasparenza come elementi fondamentali per il conseguimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali e impegnarsi fermamente a condurre tutte le proprie attività in modo etico, in linea con il principio sancito dall'articolo 41 della Costituzione, secondo il quale l'iniziativa economica privata "*non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana*"
- Collaborazione con gli stakeholder: promuovere rapporti con i portatori di interesse, a tutti i livelli (dipendenti, Clienti, Fornitori, collaboratori, Partner ecc…) improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e rispetto reciproco; In nessun caso il perseguimento dell'interesse aziendale può giustificare una condotta non onesta
- Rispetto delle Leggi: rispettare tutte le norme, le leggi, le direttive ed i regolamenti nazionali ed internazionali e tutte le prassi generalmente riconosciute e applicabili all'Azienda; aderire a standard internazionali (CSRD, GRI, ESRS) e garantire rendicontazioni affidabili e aggiornate
- Sistema di Gestione Qualità IATF Ambiente Sicurezza: mantenere ed implementare efficacemente il Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme ISO 9001, ISO 16949, ISO 14001 e ISO 45001.

3. Rendicontazione e trasparenza

- Report di Sostenibilità: pubblicare ogni anno il Bilancio di Sostenibilità con indicatori ESG verificabili secondo lo standard GRI e diretti da EFRAG
- Sistemi di valutazione delle performance: sottoportisi regolarmente a sistemi di valutazione pubblica delle performance ambientali, sociali ed etiche implementate (es. piattaforme digitali quali ECOVADIS)
- Condivisione: rendere pubblici gli obiettivi, i risultati e le strategie adottate, favorendo la condivisione e il confronto con i propri stakeholders a dimostrazione del proprio impegno

4. Miglioramento continuo

- Revisione della Politica: revisionare periodicamente la Politica della Sostenibilità per valutarne la continua efficacia
- Aggiornamento della strategia della Sostenibilità: aggiornare continuamente le strategie in linea con nuovi regolamenti, tecnologie e best practice internazionali applicabili.

Legale Rappresentante
Dott. E. Ricci